

Die Stadt Gudensberg als Anstellungsträger sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt, unbefristet eine/n

Erzieher*in (m/w/d)

für das Ganztagsangebot der Grundschule Gudensberg

IHRE AUFGABEN/STELLENPROFIL

- Inhaltliche und organisatorische Gestaltung des Ganztagsangebotes und der Ferienbetreuung für eine Grundschule mit ca. 400 Schüler*innen
- Weiterentwicklung des pädagogischen Konzepts in Abstimmung mit der Schulleitung
- Erstellen von Dienst- und Vertretungsplänen
- Teamkoordination sowie Beratung und Förderung von 25 Mitarbeitenden
- Lernzeiten-, Hausaufgaben- und Mittagessen- und Gruppenbetreuung
- Koordination und Kooperation mit der Schulleitung
- Begleitung und Förderung der persönlichen Entwicklung der Kinder
- Kooperation mit Eltern und Lehrer*innen sowie mit der Stadt Gudensberg und dem Landkreis
- Die Weisungsbefugnis für die Stelle obliegt der Schulleitung

UNSERE ANFORDERUNGEN

- abgeschlossene Ausbildung als staatlich anerkannte*r Erzieher*in oder vergleichbare Qualifikation
- Soft Skills wie Teamfähigkeit, soziale Kompetenz, Verantwortungsbewusstsein, ganzheitliches Denken, emotionale Intelligenz, Leidenschaft und Kreativität
- PC-Kenntnisse (Microsoft Office)
- Interesse an der Schulentwicklung
- Bereitschaft zu Fort- und Weiterbildung

WIR BIETEN

- Eingruppierung nach dem TVÖD-B Sozial- und Erziehungsdienst
- Raum für eigene Ideen und Vorschläge
- Dynamisches und kollegiales Umfeld
- Wöchentliche Arbeitszeit bis zu 39 Stunden (Teilzeit möglich).

BEWERBUNGEN

Ihre Bewerbung richten Sie bitte bis zum **12.04.2024** mit tabellarischem Lebenslauf und Zeugnissen an den Magistrat der Stadt Gudensberg, Kasseler Str. 2, 34281 Gudensberg oder per E-Mail im pdf-Format an personal@stadt-gudensberg.de unter Angabe der Referenz-Nr. P230615-10001.

INFORMATIONEN

Für weitere Informationen steht Ihnen Herr Sascha Ryffel (Tel. 05603 933135) gern zur Verfügung.

Auf die Verwendung von Bewerbungsmappen/Originalunterlagen bitten wir zu verzichten, da die Unterlagen nach Abschluss des Verfahrens nicht zurückgesandt werden. Mit der Abgabe der Bewerbung willigt der Bewerber in die Speicherung der personenbezogenen Daten während des Bewerbungsverfahrens ein. Ein Widerruf der Einwilligung ist jederzeit möglich. Bewerbungen grundsätzlich geeigneter schwerbehinderter Menschen, auch Gleichgestellte/r im Sinne des §2 Abs. 3 SGB IX werden bei vergleichbarer Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.